

Proposta N° <u>156</u> / Prot.		Inviata ai capi gruppo Consiliari il _____ Prot.N° _____
Data <u>14.06.2012</u>		L'impiegato responsabile _____

Comune di Alcamo
PROVINCIA DI TRAPANI
Copia deliberazione della Giunta Municipale

N° <u>127</u> del Reg.	OGGETTO :	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2012/2014
Data <u>14.6.2012</u>		
Parte riservata alla Ragioneria Bilancio _____	NOTE	
ATTO n. _____ Titolo _____ Funzione _____ Servizio _____ Intervento _____ Cap. _____	Immediata esecuzione <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	

L'anno duemiladodici il giorno Quattordici del mese di Giugno alle ore 13.30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

		Pres.	Ass.
1) Sindaco	Bonventre Sebastiano	X	
2) Ass.Anz V.Sind.	Perricone Pasquale	X	
3) Assessore	Fundarò Massimo	X	
4) Assessore	Abbinanti Gianluca	X	
5) Assessore	Mirrone Otilia	X	
6) Assessore	Palmeri Elisa		X
7) Assessore	Settipani F.sca Ylenia	X	

Presiede il Sindaco **Sebastiano Bonventre**

Partecipa il Segretario Generale **Dr. Cristofaro Ricupati**.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91 propone la seguente deliberazione, ad iniziativa dell'assessore al ramo, avente ad oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2012/2014**

PREMESSO CHE:

l'art. 39, primo comma della L. 449/1997 e s.m.i. prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la programmazione triennale del fabbisogno di personale; la norma di cui sopra è stata recepita dal D.L.vo 267/2000 all'art. 91 e ribadita dall'art 6 commi 1 e 4 del d.l.vo 165/2001 e s.m.i.;

la pianificazione e programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche ed agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire ed, in relazione a questi, definisce il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2012/2014;

ATTESO CHE:

alla programmazione triennale del fabbisogno di personale si provvede nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria, per assicurare funzionalità, ottimizzazione delle risorse e contenimento della spesa di personale;

VERIFICATO CHE:

nell'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale (art. 76 L.133/2008- art. 14 c. 9 L. 122/2010) emerge che gli EE.LL., oltre a dovere rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 40% della spesa corrente;

l'art. 28 comma 11 quater del D.L. n. 201/2011 con decorrenza dal 06/12/2011 modifica l'art. 76 della Legge 133/2008 portando la citata percentuale del 40% al 50%;

Vista:

Preso atto:

della manovra finanziaria di cui al decreto n. 78/2010 (convertito in legge con modificazione n. 122/2010) con riferimento al contenimento della spesa di personale ed ai limiti imposti per le assunzioni;

Visto l'art. 1 comma 557 della legge 298/2008 (finanziaria 2007) che prevede per gli Enti sottoposti al patto di stabilità di ridurre le spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

Ritenuto, pertanto, di predisporre il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2012/2014, dando atto che il medesimo è mirato alla riduzione programmata della spesa del personale e risponde a criteri di funzionalità ed economicità di gestione, nel pieno rispetto delle norme di indirizzo;

Rilevato che:

la programmazione del personale, così come vuole la normativa vigente deve essere gestita in modo innovativo e deve coinvolgere tutti gli attori dell'organizzazione dal vertice politico fino ad arrivare ai dirigenti;

la programmazione triennale del fabbisogno ha quale punto di partenza uno studio per evidenziare il rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti, al fine di evidenziarne i vacanti e quindi procedere nelle scelte prioritarie di copertura di quest'ultimi;

Esaminato il prospetto relativo alla attuale dotazione organica giusta delibera n. 183 del 09/06/2010 composta di n. 472 posti dei quali n. 182 vacanti;

Esaminato il prospetto allegato alla deliberazione n. 173 del 29/06/2011 nel quale i posti vacanti risultano essere n. 199

che alla data odierna il personale in servizio a tempo indeterminato è di n. 264;

che alla data odierna i posti vacanti per cessazioni a qualunque titolo sono n. 208

Considerato che:

- la forza lavoro del Comune si avvale, di n. **403** titolari di contratti quinquennali con orario di lavoro a tempo ridotto destinatario del fondo unico del precariato istituito con l'art. 71 l.r. n. 17/2004), ivi compresi n. **41** privi di tutela regionale e statale;

Che l'attuale dotazione organica dei dipendenti del Comune di Alcamo prevede una articolazione in 472 posti di cui:

- n. 9 Dirigenti;
- n. 30 nella Cat. D3;
- n. 68 nella cat. D1;
- n. 169 nella Cat. C;
- n. 14 nella cat. B3;
- n. 59 nella Cat. B1 laddove sono compresi diversi profili professionali di cui all'allegato A della deliberazione n. 183 del 09/06/2010;
- n. 123 nella Cat A laddove sono compresi diversi profili professionali di cui all'allegato A della deliberazione n. 183 del 09/06/2010;

Esaminato, pertanto, il prospetto relativo alla dotazione organica al 31/12/2010 (n. 472) (deliberazione di G.M. n. 183/2010 confermata con la deliberazione di G.M. N. 173/2011); che il personale in servizio a tempo indeterminato è di n. 264

il personale in servizio a tempo determinato (403)

i posti vacanti per cessazioni (n. 199) ;

Esaminato l'art. 6 del d.lvo 165/2001 come modificato dall'art. 35 del D.L.vo 150/2009 che prevede, tra l'altro, che il provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale è elaborato con il concorso dei competenti Dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Considerato che nell'anno 2011 questo Ente non ha rispettato il patto di stabilità ;

Ritenuto , pertanto, predisporre il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2012/2014 dando atto che il medesimo è mirato alla riduzione programmata della spesa del personale e risponde a criteri di funzionalità ed economicità di gestione nel pieno rispetto delle norme di indirizzo;

Che la presente programmazione potrà essere rivista in funzioni di future innovazioni del quadro normativo, in riferimento al rispetto anche della percentuale (20%) delle cessazioni e non prevede alcuna assunzione di personale;

- D. Lgs. n. 165/2001 art. 6 e s.m.i.;

- Regolamento uffici e servizi;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni riportate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte:

Di approvare il programma del fabbisogno per gli anni 2012/2014 che in considerazione dei vincoli imposti dall'attuale normativa non prevede alcuna assunzione sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;

Di dare atto che il programma è improntato al rispetto del principio della riduzione complessiva delle spese di personale così come imposto dall'art. 14 comma 7 della Legge 122/2010 e che l'equilibrio funzionale ed economico si mantiene con la riduzione dei posti non coperti e con la modifica delle cat. C, D3- D1;

Di rimodulare la dotazione organica dall'attuale n. 472 a n. 452 posti ex allegato "A"

- n. 9 Dirigenti
- n. 18 cat. D3 (da 30 a 18)
- N. 42 cat D1 (da 68 a 42)
- n. 144 cat C1 (da 169 a 144)
- n. 18 cat. B3 (da 14 a 18)
- N. 93 cat. B1 (da 59 a 93)
- n. 128 cat A (da 123 a 128)

IL DIRIGENTE DI SETTORE
il Responsabile del Settore Finanze



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore deliberazione avente per oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2012/2014"

Ritenuto dovere procedere alla sua approvazione;

Visti i pareri resi ai sensi di legge;

Visto l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

Ad unanimità di voti espressi palesemente;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2012/2014"

CONTESTUALMENTE

Ravvisata l'urgenza di provvedere;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

Con voti unanimi espressi palesemente;

DELIBERA

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo